

# “全職太太成合法職業”背後有哪些真問題？

家務勞動公平分擔的關鍵在於打破“性別規則”，鼓勵男性和女性共同承擔家務勞動。

“讓全職太太、全職先生成合法職業，享受工齡累計、社保等待遇。”全國兩會正在進行時，全國政協委員、廣西壯族自治區柳州市人民檢察院副檢察長章震玲提交提案，建議建立家庭全職服務成員職業權利保障制度，維護家庭全職服務成員的合法權益。

這一提案一經報道即引發多方關注，因其揭示了一個長久以來存在的分配不公問題：在家庭中，照顧家人、洗衣做飯之類的家務勞動得不到承認，也沒有相應的經濟回報，相關勞動者也沒有獲得應有的權益保障。這種狀況對於家務勞動的主要承擔者——廣大女性同胞——來說是不公平的。

“家務活兒”本不該是“無酬勞動”

在任何形式的人類社會中，都或隱或現地存在着某種“性別規則”。家庭生活也毫無懸念地被“性別規則”所左右，長久以來形成“男主外、女主內”的兩性合作方式。而現代社會已然發生改變，女人同男人一樣，可以有工作、掙工資。

尤其是在中國，據2017年《經濟學家》統計，中國女人外出工作

的比例占到70%，位列世界第一，幾乎與中國男人外出工作的比例80%持平。另據國家統計局發布的《2018全國時間利用調查公告》數據顯示，中國男人和女人每日外出工作的時間相差無幾，分別為7小時52分和7小時24分。如此看來，在外出工作這個問題上，男女幾乎要平等了。

在許多現代家庭中，丈夫、妻子各幹一份工作、各掙一份工資，共同養家、共同開支。但是，妻子在工作之外還要撫育孩子並承擔大部分的家務勞動。這些勞動通常得不到承認，也沒有相應的經濟回報，是“無酬勞動”。

《2018全國時間利用調查公告》所定義的“無酬勞動”包括：家務勞動、陪伴照料孩子生活、護送輔導孩子學習、陪伴照料成年家人、購買商品或服務、看病就醫、公益活動。而男性的無酬勞動時間是每日1小時32分，女性每日則高達3小時48分，兩者相差巨大。

從這些統計數據來看，在外出工作時間相差無幾的情況下，中國女性每天要比男性平均多付出兩個多小時的“無酬勞動”，這顯然是不公平的。

家務勞動是親密關係重要組成部分

中國家庭普遍面臨的這種現

狀能否得到扭轉和改變？

對於家務勞動得不到公平回報這一問題，目前學術界提出了兩種解決方案：一是，普遍化家庭生計負擔者模式；二是，照顧者平等模式。這兩種解決方案各有利弊，又都不完美。

所謂“普遍化家庭生計負擔者模式”，指的是鼓勵女性外出工作，為女性創造與男性同樣好的就業環境，使得女性能夠通過外出工作而獲取足夠多的經濟收入，並與男性共同負擔家庭開支。

在這一方案中，家務勞動將盡可能地市場化，由相應的專業人士來提供。例如，在夫妻雙方都有全職工作的情况下，家庭清潔付費給保潔員來做；照顧小孩請專業的育兒嫂；照顧老人請專門的護工；甚至洗衣做飯也可依靠專業化的市場服務來完成。

這意味着，家務勞動外包給專業機構，誰都不用做家務，只需共同負擔家庭開支就行。如此一來，家務勞動的不公平回報問題就解決了。

然而，這一方案在具體操作中存在着種種困難。其中，最關鍵的就是，並非所有家務勞動都可以“外包”出去。如果所有家務勞動都讓“陌生的”專業人士來做，家庭關係甚至可能被瓦解。

事實上，許多家務勞動都是家庭親密關係的重要組成部分，如果家庭成員不“親自”付出相應的勞動，那麼家庭內部的親密關係就會

受到極大損害。例如，給孩子讀睡前故事；給行動不便的長輩洗腳捶背；給嬰兒喂奶……這些看似普通的家務勞動，却傳遞着濃濃的親情，是家庭生活必不可少的情感表達。

當這些家務勞動都被陌生人替代的時候，家庭成員可能確實輕鬆了許多，但家庭成員之間也可能越來越疏遠。

家庭生活需避免強化性別刻板印象

而另外一種“照顧者平等模式”又是否可行呢？

“照顧者平等模式”，指的是給家庭中主要承擔家務勞動的一方發放工資，並且建構相應的勞動保障制度。章震玲委員此次為全國兩會提交的提案，就是這一思路。

這一方案主張在承認和尊重家務勞動的基礎上，將其當作一項“受法律保護的合法職業”。如此一來，主要承擔這項工作的家庭成員在家庭中就能獲得平等的地位，同時也能從社會中獲得相應的經濟回報和權益保障。

從分配公正的立場上來看，該提案是符合人們對公平的理解，也并非不能實現。

比如，政府給予全職承擔家庭勞動者以勞務補貼，可享受工齡累計及勞動社會保障等相關待遇。這一制度構想可以通過稅收支持的再分配制度、修訂《勞動法》的相關規定予以實現，根據全職家庭服務年限的長短計算工齡以及勞務補貼的具體數額。

與此同時，還可以從夫妻另一方的固定收入中支付一定比例的服務費用。這一構想可以通過家庭內部的再分配來實現。例如，國家向每個家庭外出工作且有固定的一方按比例收稅，並將這部分錢直接打入長期承擔家務勞動一方的賬戶。

此外，在離婚訴訟中也可以向長期承擔家庭勞動的一方給予經濟補償。事實上，全職太太離婚時獲得勞務補償的案例已經不少。這也可以說，我國已經在司法層面上承認了家務勞動的價值。

然而，許多追求性別平等的學者，却強烈反對將家務勞動當作合法職業的“照顧者平等”方案。其理由是，給承擔家務勞動者發工資

祇會將大多數女性“鎖在”家中，使她們更難掙脫家庭的束縛。

這一推論是顯而易見的。因為，如果所有的家庭主婦都能得到一份穩定的收入，那麼她們就會安于待在家中而不是外出工作。在許多人看來，這祇會強化傳統的女性角色，強化人們對女性的刻板印象——女人祇適合待在家裏操持家務、照顧老人和孩子。而這對於促進性別平等是極為不利的。

家務公平關鍵要打破“性別規則”

事實上，家務勞動公平的問題不祇存在于中國家庭，世界各國的家庭生活裏，也都不同程度地有着同樣的困擾。甚至也可以說，這是自有勞動分工以來，人類社會就長期面臨的一個老問題。

對於這個問題，美國學者南茜·弗雷澤在《正義的中斷》一書中提出了超越上述兩種方案的第三種方案——“普遍化照顧者模式”——男女雙方共同承擔家務勞動的方案。

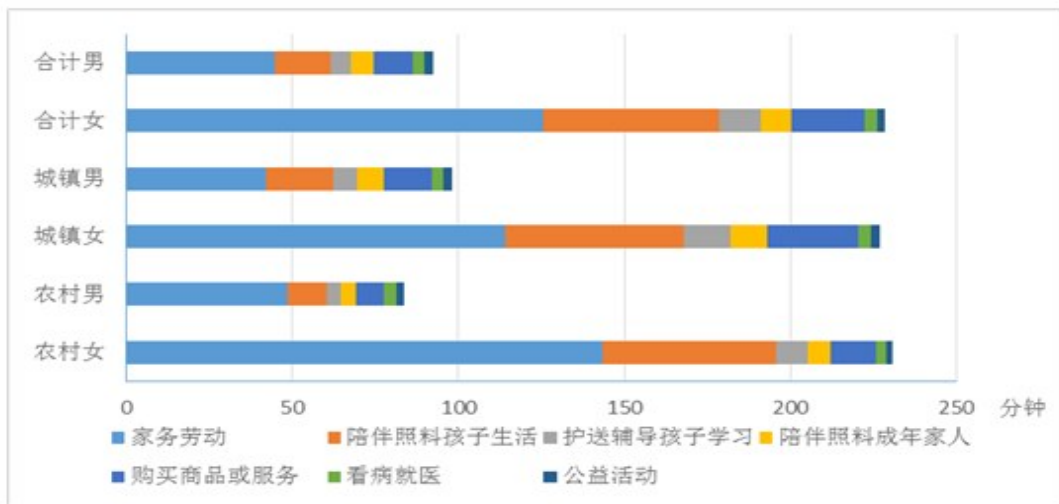
在弗雷澤看來，解決家務勞動不公平負擔的正確方式，應該是努力消除性別刻板印象，並且鼓勵男性主動承擔力所能及的家務勞動，並以此建構更為公平的親密關係。在她看來，一個幸福的家庭不一定是男人掙錢、女人承擔家務勞動的家庭，而可能是一個爸爸會照顧人、媽媽事業成功的家庭。無論男人還是女人，都並非天生就“適合”做什麼，而是在性別觀念的作用下被塑造了某方面的能力。

因此，解決家務勞動的不公平負擔的關鍵在於打破“性別規則”，破除刻板印象，鼓勵男性和女性共同承擔家務勞動。

當然，上述三種方案，之于每個具體家庭而言，根據現實情況，可能選擇并不相同。但該提案將“家務活兒”公平分擔這一普遍問題納入全國兩會的視野，在全社會層面予以充分探討，仍具有相當的價值。

總之，一個幸福的家庭必須首先是一個親密合作的家庭，也是一個所有家庭成員公平分擔家務勞動的家庭。而我們任何時候都不應該忘記，“愛”的基礎是公平，是平等權益的保障。

圖2 分城鄉、分性別的居民無酬勞動時間情況



▲《2018全國時間利用調查公告》中，分城鄉、分性別的居民無酬勞動時間情況。

## 馬州維州全職房地產專家

雙碩士 精通英語 買賣交涉高手  
具備豐富房地產及法律知識

### 方景林 Harry

240-478-0250 (c)  
301-840-8061 (o) 經驗豐富 負責認真

www.HarryFangHomes.com  
EISDOM@GMAIL.COM Line: goodfriend35  
WeChat: GYLHAH 通國英台粵語

最新房源  
馬州大馬士華平地52.2英畝，農業住宅兩用，鄰居皆有水電，\$700,000，適於建莊園。

## 金通移民律師事務所

301-778-5528 (中文)  
703-584-5082

www.goldwaylaw.com info@lilawoffice.com

我們的專長：移民法相關的所有問題  
我們的信念：為您提供最全面的服務

多年移民申請訴訟經驗，成功案例包括EB-1A 杰出人才綠卡快速審理一天批准，P 簽證 2 天批准，在Baltimore 和Arlington 移民法庭辯護各類刑事遞解及政治庇護案件。

辦公室：Rockville MD; Fairfax VA; Washington DC. 免費諮詢

2-050

## 全職房地產經紀人，服務于 DC MD VA

# 黎洋 Mark Li

3015927550 (C) 2404998786 (H)  
3013158388 (O) 3018380433 (F)  
Yangli66@hotmail.com