

35歲職場玻璃門如何破？一位“大齡青年”致信政協委員求助

“堅決防止和糾正性別、年齡等就業歧視，着力解決侵害勞動者合法權益的突出問題。”這項要求寫入了今年的政府報告之中。而隨着全國兩會的召開，“取消公務員35歲年齡限制”等諸多關於糾正就業年齡歧視的提案建議，很快引發熱議。

“35歲紅線”，觸動着不少職場人的敏感神經。就在全國兩會召開前不久，全國政協委員、全國總工會辦公廳主任呂國泉收到一封群眾來信，信中呼去除對35歲的就業年齡限制條件，建設大齡勞動者友好社會……

一封“大齡青年”寫給全國政協委員的信：
大齡求職難，希望營造寬鬆用人環境

兩會召開前夕，呂國泉在2月25日收到了一封群眾來信。寫信人在文中說到：“我們看到在2021年全國兩會期間，包括您在內的多位代表、委員為打破考公年齡35歲門檻提出了寶貴建議……”

這封信件結尾處落款寫着“大齡青年”四個字。這群大齡青年在信中呼喚：“營造寬鬆的用人環境，共同去除對年齡的限制條件，建設大齡勞動者友好社會。”

這封信呼喚，招聘時應當禁止將年齡作為錄用門檻，以完成崗位職責所具備的管理能力、專業素質或者技能水平為依據；同時建立暢通的職位晉升、崗位流通渠道，讓各個年齡段的勞動者都有發揮能力的舞臺。此外，應該完善員工培訓機制，實施定期培訓制度，對需要轉崗、調整的員工，給予充分的能力培訓機會，為其拓展更廣闊的職場空間。

其中一名寫信人小王（化名）講述了自己大齡求職難的遭遇以

及向代表委員寫信的初衷。

現年36歲的小王，自大學畢業後便在一家事業單位工作。2012年他打算自主創業便辭去了工作開始創業。

然而，由於經營不善，小王的創業公司不到一年便宣告失敗。創業失敗後，小王報考公務員未被錄取。從2015年開始，時年29歲的小王便幹起了銷售，而這時，他已明顯感覺到了職業天花板的到來……

“因為年齡的限制，新進的年輕人很快就頂替了我，我在企業很難再有上升機會。”小王說，於是，到2017年，31歲的小王便不再到職場尋找機會，輾轉做起了代理商的工作。

“像我這樣的大齡求職者很多，我們經常在想，能不能為這個群體積極發聲。”直到去年11月，小王等一眾人看到某省公務員局回應了網友有關“建議放寬公務員報考35歲年齡限制”的留言，於是覺得自己也可以給代表委員寫信建言。

據小王介紹，這封送達呂國泉委員手裏的信件，是由10多個人聯合撰寫，信中闡述了大齡青年的就業困境以及提議的具體緣由。“這是我們第一次寫信給呂委員，希望能夠得到回復，為廣大青年發聲。”

35歲，何以成為就業、晉升的年齡分水嶺？

呂國泉：或因企業從眾心理，沿用了公務員錄用的35歲標準

今年政府工作報告中明確提出，“堅決防止和糾正性別、年齡等就業歧視，着力解決侵害勞動者合法權益的突出問題。”而隨着全國兩會的召開，“取消公務員35歲年

齡限制”的建議，很快便衝上了熱搜。

諸多代表委員今年的提案，都直指這一職場現象。全國人大代表、溫州大學研究員蔣勝男已連續兩年在全國兩會上提出這一建議。她在遞交的《解除35歲職場恐懼，修訂國家公務員報考年齡限制的建議》中呼喚：逐步放開公務員錄用的“35歲門檻”，倡導全社會招工消除職場年齡歧視，幫助再就業人群打破35歲年齡限制。

全國人大代表、華南師範大學教授林勇也帶來了關於放開公務員考選35周歲限制的建議。他在接受媒體採訪時說：“35周歲限制”成了許多單位招聘人才時設置的門檻，這不適應人口長期均衡發展的需要。

法律並未限制用工的年齡上限，為什麼35歲就成了職場招聘和晉升的年齡界限？

3月7日，呂國泉在接受專訪時指出：“為什麼會形成這個現象，目前還沒有一個定論。但有一種聲音認為，因為公務員目前的錄用規定設置在35歲以下，所以久而久之，這個年齡就成了職場的通用標準。”

記者梳理發現，1994年6月《國家公務員錄用暫行規定》發布，規定報考國家公務員必須具備的基本條件是“年齡為35歲以下”。到2019年，中組部修訂《公務員錄用規定》，明確報考公務員的年齡要求為“18周歲以上、35周歲以下”。

此後，這一標準逐漸被部分事業單位及企業在招聘時採用，到現在，不少企業也會在從眾心理的影響下，在招工時沿用此標準。“祇不過企業不會明確寫出這條規定，但暗地裏也會悄然遵守這條35歲以下的用人原則。”呂國泉說。

“這種年齡限制在現在看來是具有局限性的，我個人認為它並不合理。”呂國泉解釋稱，無論是公務員招錄明文設置35歲年齡門檻，還是企業隱晦地將35歲及以上年齡的用工者拒之門外，這些做法既不符合職工的權益，也不符合目前我國擴大就業、實施更加積極就業政策的大趨勢，更不符合當下提高開發利用人力資源的政策要求。因此，在呂國泉看來：“現階段的確應該有政策落地，對用工年齡限制進行調整。”



35歲年齡門檻如何打破？難點在哪兒？

呂國泉：企業隱晦拒絕“大齡應聘者”，還需多部門共同監管

近些年來，有關消除35歲招聘年齡限制的呼聲越來越大。全國政協委員、上海市政府參事、上海中華職教社常務副主任胡衛，今年的提案也同樣關注到了35歲就業的年齡困境。他在提案中指出：當前就業環境對中年人極不友好，多數單位將35歲作為招聘紅線，40歲及以上骨幹被一刀切、邊緣化的情況也時有出現，人力資源浪費現象極為普遍。

因此，胡衛在提案中指出，中年人就業普遍存在難題，將影響至少兩代人的生計和發展。

為何35歲的就業年齡限制會在近些年備受關注？呂國泉分析指出，在過去的就業大市場下，35歲仍面臨就業難題的或許祇是一小部分人，所以他們的訴求就沒能形成輿論，自然無法得到關注。

然而，人們預期壽命延長，就業年齡鏈條拉長，加之現階段職場流動性擴大，對於35歲年齡段的人群而言，他們選擇重新就業、報考公務員的訴求也就逐步擴大。而這也致使更多35歲群體面臨再就業困難的問題被越來越多地關注。

那麼，破除35歲年齡限制的難點在哪兒？呂國泉認為，其一是對企業公開提出年齡限制的做法，加

強勞動行政監察和工會群眾監督，加大懲處力度。其二，一些企業在招聘上可能不會寫出35歲的年齡招聘限制，而是採取隱晦的方式拒絕所謂“大齡就業者”的應聘簡歷。而這單靠法律的監督監察難以徹底杜絕，更需要各個部門的聯合，多管齊下，同時營造良好的社會風氣，讓企業意識到35歲以上的人員實踐經驗豐富，在職場上有發揮不可替代作用的空間和能力，也包括做好勞動法律法規的普法工作，引導勞動者運用法律武器保障平等就業權益。

同時，胡衛也在其提案中建議，應修訂相關勞動法規，要求用工企業不得將年齡作為招聘、晉升或辭退的紅線，并在各類企業中保證一定的40歲及以上人員比例。另外，可擴大公益性崗位安置，考慮在公益性崗位安置中明確40歲及以上人員比例，對部分社會經驗要求較高的工作祇向40歲及以上人員開放。

而對於手中來自“大齡青年”群衆的建言信，呂國泉也表示，信中所涉及的35歲就業限制問題，全國總工會實際早已關注到。

同時，總工會也已于今年1月啓動了第九次全國職工隊伍狀況調查，而如何保障職工的平等就業權益，也一直是各級工會的一項重點工作。呂國泉介紹，35歲就業年齡限制的問題，將會是今年重點關注的方向。同時，總工會也會根據調研結果，及時向人社部門等積極反應并提出對策建議。



星星油漆 ★ 裝修

<http://www.TwinStarPainting.com> 9-022

內外油漆	裝修地室	浴室廚房	磁磚地板	屋頂門窗	陽台圍欄	高压清洗	免費估價	质量第一	专业执照
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

301-613-5596(中) 301-404-5119(英)

华府橱柜

WASHINGTON Cabinetry

急招！厨卫橱柜设计师/销售。待遇优！ 571-279-3494(黄先生)

厂家直销当天取 高档橱柜平民价

电话: 703-466-5388 传真: 703-476-8485

www.Wcabinet.com Email: frontdesk@wcabinet.com

地址: 45448 E Severn Way, Ste. 100, Sterling, VA 20166

何佩芬稅務師事務所

P&G Accounting & Tax Services 联邦执照注册稅務師 EA MSF

稅務諮詢、計劃、申報(全美50州) 稅務交涉 外國人報稅
財務諮詢、分析、管理 申請工卡 公司建立、建賬
簿記報表 薪資發放 生意買賣合同

Tel: (571)551-1118 Fax: (703)956-2881
Email: PandG.ats@gmail.com
203 Yoakum Parkway #1118, Alexandria, VA 22304

李興會計師事務所

FINANCIAL & ACCOUNTING TAXES SPECIALISTS, INC

您是否付出太多稅金呢？新的稅法專業知識一定可以讓我們 幫您節省稅金 30年以上個人及公司財務、稅務專業的豐富經驗

- 三十人以上個人及公司行號專業的豐富經驗，包括成立公司、全美五十州個人及公司報稅、會計、財務、稅務、投資、移民投資、合資、商業及店面買賣、住家、出租、商業房屋、貸款、退休、遺產、員工福利、子女教育基金等策劃。承辦大陸、臺灣、東南亞、歐洲、美國等各種商業貿易、移民投資合資等，國外公司在美國成立分公司的經營市場策劃諮詢。
- 承辦全美各州各種公司組織成立，有限公司、合資人、非盈利公司以及個人各種商業、貿易等。
- 承辦全美五十州州稅、聯邦稅、特別行政區、個人、公司及合資人等，各種商業稅務、非營利公司，新移民與國外資產稅務申報。
- 承辦公司行號，每月、每季、每年簿記、員工薪資、零售稅、資產稅、建立會計制度，電腦設計，節省稅務策劃等。

馬州蓋城 7831 Muncaster Mill Road, Gaithersburg, MD 20877
301-556-2997 or 301-519-2277 or 301-250-8001
馬州巴爾的摩(Towson, MD) ●馬州哥城(Columbia, MD)
1-888-888-6128(免費電話) 傳真: 301-963-0026
維州(Falls Church, VA) 1-888-888-6128(免費電話)

C/O MR. ANDY LEE
請看我們的網站及諮詢
www.FATSIFILES.com
Email: faatsi@gmail.com
辦公時間: 1:00pm-8:00pm
一星期七天為您服務(請先預約)