

2022年女程序員洞察報告：中高消費水平占比超八成



3月8日，每日互動發布《2022年女程序員人群洞察報告》(以下簡稱“報告”)。報告顯示，女性在程序員群體中占比22.96%，年齡多集中在18-34歲。超八成女程序員達到中高消費水平，她們興趣愛好廣泛，熱衷投資理財、養生鍛煉、寵物和動漫文藝等。

青年群體占多數，44.33%的女程序員為18-24歲；年齡在25-34歲的人數次之，占比38.77%；35-44歲人群和45歲及以上女程序員分別占比12.12%和4.78%。

騰訊課堂聯合獵聘此前發布的《中國女性程序員職場力大數據報告》顯示，從2018年至2020年，女程序員的增長比例將近70%，越

來越多的女性正在加入程序員的行列。

值得一提的是，報告顯示，超八成女程序員達到中高消費水平，遠高于調查中的全部女性中同等消費水平人群的占比(74.26%)。低消費水平女程序員僅占比13.19%。

從女程序員線上興趣偏好來看，最受歡迎的前五名依次是在線課程、健康管理、旅行攻略、漫畫、寵物；而在女程序員線下場景偏好排名中，健身中心、酒吧、度假療養場所、游樂場、KTV則位居前列。總體來看，女程序員線上線下興趣偏好集中于學習、健康、休閒娛樂、社交等類別。

報告結合線上線下興趣偏好，進一步將女程序員細分出五種維度特徵，分別為熱衷投資理財、注重養生鍛煉、關注科學育兒、享受寵物陪伴、喜歡動漫文藝。

在熱衷投資理財的女程序員

中，25-34歲人群占比達到54.21%，偏好的投資項目包括基金、股指、房產、股票交易。此外，女程序員注重對個人成長的投資，線上興趣裏，她們最偏好在線課程。此前的《中國女性程序員職場力大數據報告》也指出，女性程序員認為持續學習能力是最重要的職場能力，其學習花費投入是男程序員的1.5倍，同時學習時間也高于男程序員。

在注重養生鍛煉的女程序員中，一邊熬夜一邊養生的“朋克養生”特徵顯著。數據顯示，超過60%的“朋克養生”女程序員為95後，主要分布地依次為北京、上海、深圳、廣州和成都。

一名在互聯網大廠工作的95後女程序員告訴界面職場，自己從大學畢業後就一直從事軟件工程師工作，“自從經常看到大廠程序員猝死新聞之後，一直比較注重鍛煉。一是為了改善睡眠和精神狀

態，更好地投入到工作中去，還有就是降低大病風險，畢竟人活着是最重要的。”

相較於男性，女程序員在職場中面臨着更加復雜、嚴苛的職場環境，更加沉重的職場壓力，例如工作與家庭的平衡、生育養育成本問題等。報告顯示，在鼓勵生育、開放“三胎”政策的大背景下，女程序員中也有8.67%為“母嬰”人群。其中，“二胎媽媽”占比達到3.76%，比例均略高于調查中的全部女性中同等人群占比。

在飼養寵物的女程序員中，超過七成人處於未婚狀態，熱衷線上交際，常使用的app包括陌生人交友類、線上社區類和社交遊戲類。在喜歡動漫文藝的女程序員中，長佩閱讀、網易LOFTER、畫世界等線上社區類app更受歡迎。除了愛看動漫，這類女程序員對“小說”“角色扮演”“圖片分享”“時尚購”等也都偏好明顯。

女子做試管嬰兒期間感染艾滋後起訴醫院，法院：構成醫療事故

因遲遲未能懷孕，王某夫婦決定到沈陽九州醫院做試管嬰兒。最初，醫院各項檢查結果顯示王某一切正常，很快為其進行了胚胎移植。因身體問題流產後，王某在醫生的建議下進行了免疫治療。就在夫妻倆準備再次做試管嬰兒時，王某却被告知自己感染了HIV。

王某認為是醫院的違規診療導致自己感染上HIV，便將沈陽九州醫院訴至法院。

近日，記者從中國裁判文书網獲悉，法院認為沈陽九州醫院對王某的診治行為構成醫療事故，應賠償王某各項損失共計三十餘萬元。

第二次治療時感染上HIV

判決書顯示，2015年5月20日，王某及丈夫到沈陽九州醫院處做試管嬰兒，王某各項檢查一切正

常并進行了胚胎移植。7月20日因出現流血跡象，其在醫生建議下做了無痛人流。

接着，醫生建議王某做免疫治療，即提取王某丈夫血液裏的淋巴細胞然後注射到王某的前臂。後因醫院檢查發現王某丈夫血液大三陽，無法給王某做免疫治療，醫院建議採用第三方免疫淋細胞治療。

2015年11月25日，王某找到朋友劉某來醫院驗血幫助自己做免疫治療。12月16日王某帶着劉某來做第二次免疫治療，醫院告知劉某的血液不能用了，并再次要求換人做免疫治療。兩天後，王某又找來另一個朋友徐某做免疫治療。

2016年3月，王某夫婦準備做第二次試管嬰兒。3月10日，王某到醫院檢查內膜并進行了抽血化驗，醫院要求兩天後王某帶着丈夫

一起到醫院進行抽血化驗。2016年3月16日，王某和丈夫去醫院，醫生告知檢查結果顯示王某感染了HIV，而其丈夫沒有感染。

2016年3月24日，防疫站確認王某感染了HIV，王某便讓此前參與免疫治療的朋友劉某、徐某都去抽血檢查，結果顯示劉某同樣感染了HIV。

王某將醫院訴至法院，要求醫院賠償醫療費、胚胎冷凍保管費、誤工損失等各項共計一百二十餘萬元。

法院認為醫院醫療行為存在過錯

醫院辯稱，王某帶其朋友劉某進行免疫治療前檢查，因劉某HIV感染處於“窗口期”，所以醫院進行的HIV檢測顯示其未見異常。雖然經法院判決認定被告沈陽九州

醫院對原告王某在診療過程中感染HIV有因果關係，構成醫療事故。但就本案而言，醫院不應承擔有關賠償損失和費用。

司法鑒定意見書顯示，醫方對王某診斷正確，選擇行主動免疫治療是可行的。但醫方對王某行主動免疫治療前告知不規範，知情同意書中告知為用王某丈夫的新鮮淋細胞，由替代者對王某進行免疫治療時醫方沒有再次告知免疫治療風險并簽署知情同意書。醫方在選擇劉某對王某進行免疫治療前，沒有對劉某進行有關傳染病史、高危性行為、身體健康等情況進行病史詢問并記錄在案，其醫療行為存在過錯。現有鑒定材料無法排除王某除注射途徑以外的其他感染途徑，故王某感染HIV的途徑目前尚不能明確。故本例醫療過錯因果關係類型(參與度)目前無法明確。

2019年6月15日，沈陽九州家園醫院有限責任公司出具的《沈陽九州家園醫院對患者王某投訴一事承諾》表示，醫院已根據司法鑒定結論和法院判決對相關人員予以嚴肅處理，對主管院長和經治醫生等相關醫務人員進行了處罰。主管院長和經治醫生認為王某感染途徑屬於“多因一果”，不完全是診療行為所致，不認可處罰，遂醫院對主管院長和經治醫生予以辭退處理。

遼寧省沈陽市沈河區人民法院認為，王某與沈陽九州醫院系醫療服務關係。沈陽九州醫院對王某的診治行為，構成醫療事故，應對王某遭受的損害承擔賠償責任。賠償費用包括醫療費、護理費、交通費、營養費、住院伙食補助費等為治療和康復支出的合理費用，以及因誤工減少的收入，共計三十餘萬元。

老幹媽漲價！經銷商：一件上漲近20元

3月9日近日有媒體報道稱，老幹媽在2月28日向經銷商發布“調價公函”。公函內容顯示：“因原材料成本、人工成本、運費等每年都成上漲之勢，不斷上升的成本已經對公司的部分產品生產及備貨造成了嚴重影響。經多方面慎重考慮，現公司決定從2022年3月1日起，確定對部分產品銷售價格進行重新調整。”

對此，致電老幹媽成都總經銷商，被證實確有其事。“所有系列都漲價。一件(24瓶)上漲十幾二十元。”同時，該經銷商稱，他們是在3月1日收到的漲價消息，此前并未聽到任何相關的風聲。

就此聯繫了老幹媽官網電話，但一直無人接聽。老幹媽天貓旗艦店客服于3月9日回應，目前尚無漲價通知。當天，在天貓旗艦店

購買一瓶老幹媽風味豆豉280g，價格仍為此前的定價9.9元。

“現在市場競爭太激烈了。”該經銷商感嘆。雖然公函稱本次提價的原因是成本上漲，但有媒體報道，一些經銷商稱此次提價更可能是來自于銷售壓力，2019年時老幹媽同樣面臨成本的大幅上升，彼時貴州鮮椒和幹椒原料價格大幅上漲約50%，老幹媽選擇的是換辣椒的做法，而不是漲價。但也面臨了“更換辣椒、口味變差”的輿論壓力，之後老幹媽又換回貴州辣椒，價格依然沒有上漲。

而如今不僅有成本上漲，辣醬賽道的競爭不斷上漲也是事實。自2016年以來，辣醬新品牌們來勢洶洶并受到用戶和資本的青睞。

對標老幹媽的虎邦辣醬利用

前者較弱的網購和外賣渠道殺出一條路來——2021年“雙11”期間累計銷售690萬罐，成為線上全平臺辣醬品類銷量第一。而僅在去年一年時間，加點滋味便獲得了兩次融資，川娃子融資近3億元。

老幹媽顯然也感受到了壓力。老幹媽當前在其天貓旗艦店主推的是新品番茄辣醬。而老幹媽也拓展出了火鍋底料、類似榨菜的“香辣菜”等品類。

但消費者對這些新品類的認知度并不高，這與老幹媽不愛打廣告，尤其是具體的品類廣告有關。

食品產業分析師朱丹蓬認為，老幹媽在產品端、渠道端以及終端的優勢都在下滑，接下來需要從多場景、多渠道、多品類進行布局。

唐山街頭假人騎三輪車載客實現無人駕駛？ 交警：將調查制止

3月8日，河北唐山一男子乘坐三輪車出行，司機卻是一個“假美女”機器人，引發網友熱議。記者從該轄區交警隊了解到，此事有安全隱患，將會調查處理。

現場視頻顯示，在一條馬路上，一個戴帽子的男子坐在三輪車後面，一個穿綠色衣服、披着長發的假人坐在前面的駕駛座上，假人雙手抓車把，上半身一動不動。

記者了解到，此事發生在河北唐山市古冶區林西道附近，附近小

區居民告訴記者，8日下午5時許，他在林西道上看到了這輛電動三輪車，當時他以為是真人在騎車。老人坐在三輪車後面，但前面騎車的人祇有腿在動，騎行動作很僵硬，走近一看才知道是個假人。“很好奇他怎麼拐彎和剎車？”

根據三輪車後面貼的彩印，記者撥打了銘陽電動車行的電話，無人接聽。9日上午，唐山市交警大隊四大隊的工作人員表示，此事有安全隱患，他們將立刻派人前往事



發地附近調查處理，對這種情況及時制止。



入職數月懷孕後遭調崗再被解除 勞動關係，女子訴公司獲賠

朱女士入職數月懷孕後遭公司調崗、被解除勞動關係，遂起訴維權。3月9日，從杭州桐廬縣法院獲悉，該院一審判決被告某科技公司支付朱女士產假期間工資及被停發的工資損失、餐補、未休年休假工資報酬等計19.6萬餘元，并為朱女士繳納停發工資期間的社會保險等；杭州中院日前二審裁定駁回上訴，維持原判。

2019年2月，朱女士應聘成為某科技公司人力資源部經理。雙方的勞動合同約定：合同期限自2019年3月12日起1年，試用期3個月，工作內容為人力資源工作，基本工資1.4萬元/月。朱女士入職幾個月後懷孕，因孕檢檢查等多次請假。2020年1月，朱女士因羊水過少、妊娠合并貧血等住院，5日後出院，醫生建議休息一周并開具醫療證明書。出院當日，朱女士通過釘釘發送1周的病假申請并上傳醫療證明書，但未獲批准。幾日後，公司將朱女士的崗位調整為行政助理，月薪由1.4萬降至4000元。此後，又以朱女士在未與管理層有

效溝通的情況下未到崗，形成曠工事實，工作嚴重失職，徇私舞弊，給單位造成重大損害為由，決定與朱女士解除勞動關係。

孩子出生後，朱女士向勞動仲裁委員會申請仲裁，但某科技公司不服勞動仲裁裁決、不予執行，朱女士依法向桐廬縣法院提起訴訟。

法院審理認為，某科技公司雖未批准朱女士病假，但結合之前請假及住院情況，朱女士并非非正當理由不到崗，不能認定曠工，且公司提供的證據不能認定朱女士嚴重失職，徇私舞弊，給單位造成重大損害。因此，公司屬於違法解除勞動合同，根據《勞動合同法》第四十五條規定，勞動合同應延續至相應的情形消失時終止，即哺乳期限滿日止，故朱女士有權要求繼續履行勞動合同至哺乳期限滿之日。故桐廬法院一審判決某科技公司給付朱女士產假期間工資及被停發的工資損失、餐補、未休年休假工資報酬等計19.6萬餘元，并為朱女士繳納停發工資期間的社會保險等。